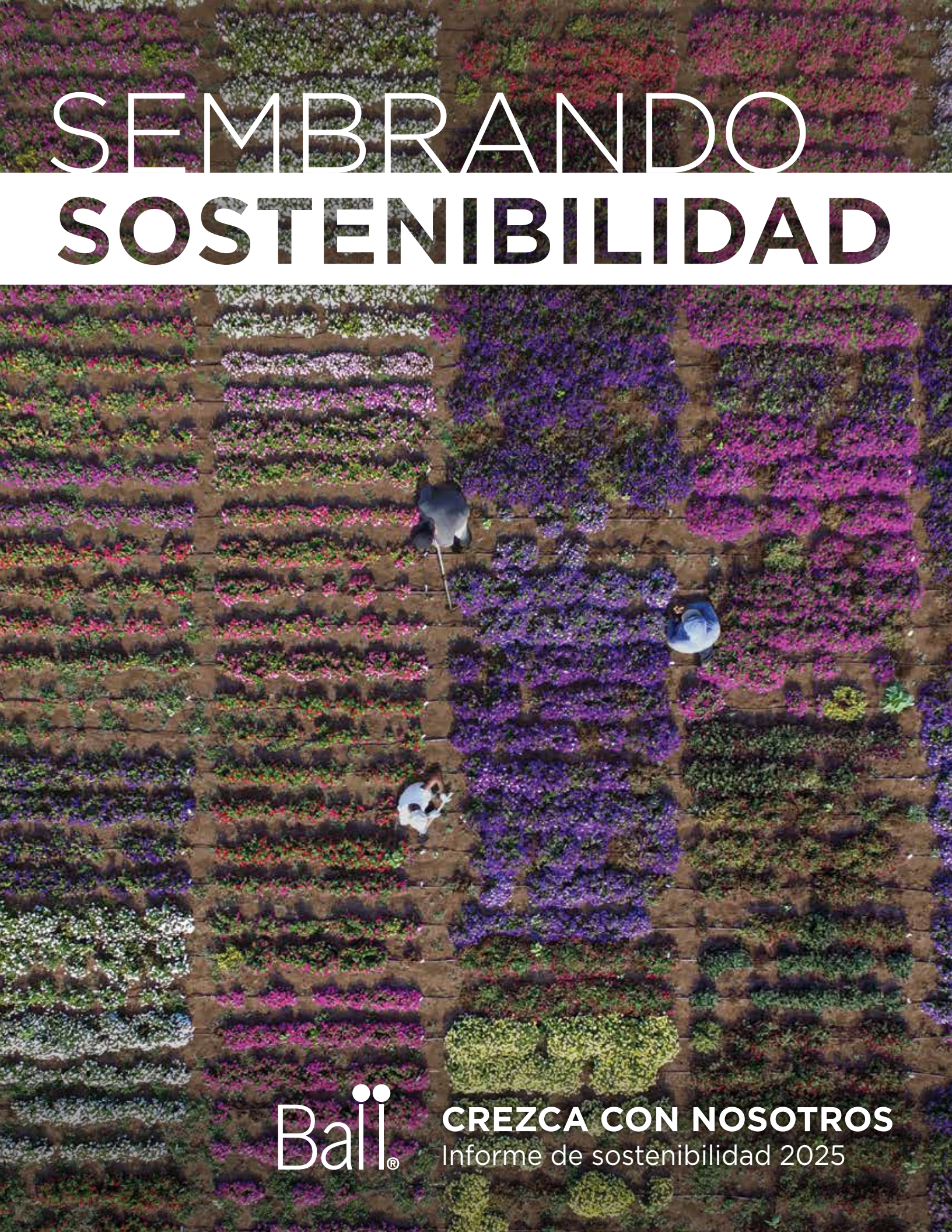


SEMBRANDO **SOSTENIBILIDAD**



Baïi®

CREZCA CON NOSOTROS
Informe de sostenibilidad 2025



SOBRE ESTE INFORME

En 2021, Ball Horticultural Company lanzó una hoja de ruta de sostenibilidad de 10 años que establece nuestro compromiso de contribuir a un futuro sostenible. *Sembrando sostenibilidad* describe por primera vez la historia de nuestros programas, iniciativas y objetivos globales, y nuestro progreso hacia ellos. Representa nuestra evolución hacia un enfoque más formalizado de la divulgación de la sostenibilidad y sienta las bases para futuros informes en consonancia con los estándares y requisitos internacionales.

Hemos estructurado este informe según tres categorías de sostenibilidad: Productos, Personas y Planeta. Toda la información se proporciona al 31 de diciembre de 2024 y todas las monedas están en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario

EN LA PORTADA



Vista aérea de nuestros jardines de prueba de PanAmerican Seed en Elburn, Illinois.

Un mensaje del liderazgo de Ball	1
Quiénes somos	2
Cómo trabajamos	4
Sostenibilidad en Ball	6
Los objetivos de Armada de Ball	7
PRODUCTOS	8
PERSONAS	14
PLANETA.	24
Mirando hacia el futuro	36
Agradecimientos.	37

UN MENSAJE DEL LIDERAZGO DE BALL

¡Bienvenidos!

Nos complace presentar el Informe de Sostenibilidad de Ball Horticultural Company, *Sembrando sostenibilidad: crezca con nosotros*. El título del informe refleja la preocupación de nuestro equipo global por **las personas, la comunidad y el planeta** y sus notables contribuciones a nuestra ambición de convertirnos en una **empresa más sostenible**.

Ball es una **empresa familiar de cuarta generación**. Durante más de un siglo, desde que George J. Ball fundó nuestra empresa en 1905, nos hemos mantenido fieles a nuestros valores fundamentales para **operar con respeto por la salud del planeta y la calidad de vida de nuestros empleados, socios y comunidades**, de lo cual depende nuestro éxito. Nuestras semillas del éxito (nunca sacrificar el largo plazo por el corto plazo y siempre hacer lo correcto, entre otras) sustentan nuestro enfoque basado en principios hacia el crecimiento. Con más de **4000 empleados** y una presencia considerable en **20 países en seis continentes**, nos complace ser reconocidos alrededor del mundo por la excelencia de nuestros productos que hacen del mundo un lugar más colorido y hermoso.

En 2021, lanzamos nuestra estrategia de sostenibilidad 2030, que une nuestras operaciones globales en torno a tres objetivos corporativos. Ahora, casi cinco años después tenemos mucho de qué estar orgullosos. Ball es uno de los primeros empleadores de nuestra industria en **establecer un programa de salario digno**. Estamos avanzando en nuestro objetivo de **reducir nuestra huella de carbono corporativa en un 50 %**, y también en nuestros esfuerzos para **conservar agua y eliminar la descarga** de contaminantes y productos químicos peligrosos.

Nuestro viaje no ha estado exento de desafíos, pero creemos que es fundamental reconocer y afrontar los riesgos que se avecinan para nuestra gente y el planeta. **Encarar las cosas difíciles**, como nos gusta decir, cuando tomamos decisiones difíciles sobre dónde invertir nuestro tiempo, energía y dinero.

Nos gustaría **agradecer al equipo Ball en todas partes y a nuestros numerosos socios** con quienes colaboramos para acompañarnos en nuestro viaje. Esperamos que este informe no sólo **muestre nuestros logros** y el trabajo que tenemos por delante, sino que también **inspire a otros** en nuestra industria para tomar medidas audaces para **crear un futuro más sostenible**.

Agradecemos sus comentarios en sustainability@ballhort.com.

Anna Ball
Presidente y Director Ejecutivo

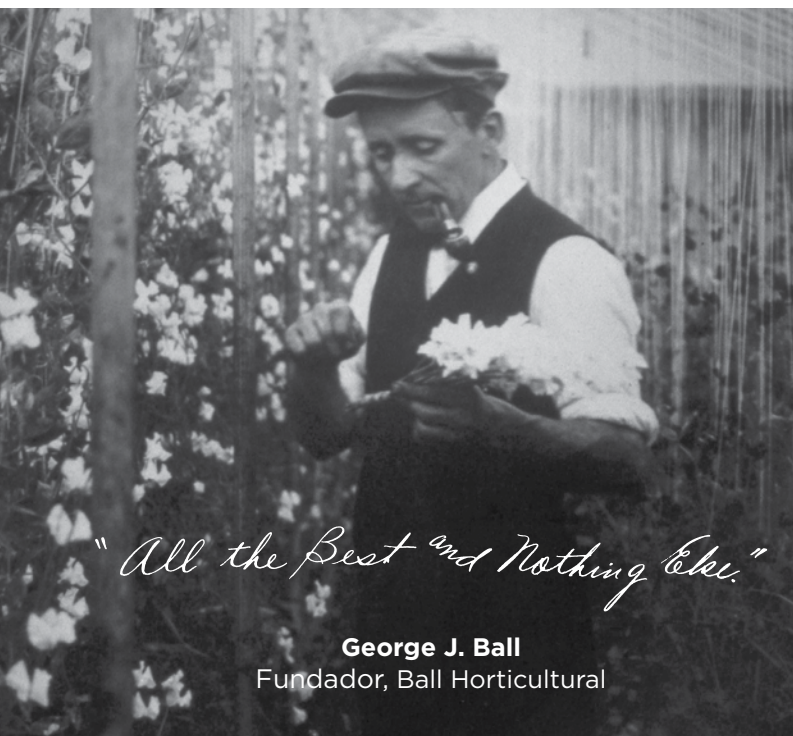
Susannah Ball
Líder de Sostenibilidad

Al Davidson
Presidente



QUIÉNES SOMOS

Ball Horticultural Company es una empresa familiar de cuarta generación con sede en West Chicago, Illinois. Con la misión de darle color al mundo, desarrollamos, producimos y vendemos flores, plantas perennes, arbustos y vegetales galardonados a través de nuestra red global de fitomejoradores, equipos de investigación y desarrollo, proveedores y empresas de distribución. Hemos dirigido nuestra empresa según el lema de nuestro fundador: "Todo lo mejor y nada más". Nos guiamos por nuestros valores fundamentales de alta calidad y excelencia en el servicio, y nuestro enfoque de negocios está firmemente arraigado en nuestras Semillas del Éxito.



GENERACIÓN 1: 1905-1949

2 ubicaciones cerca de Chicago, IL

1905

George J. Ball inicia su propio negocio de cultivo de flores de corte

1910

Aplicando mejoramiento genético, lanza Ball Aster

1923

Ball se muda a su ubicación actual en West Chicago, IL

1932

Se publica la primera edición de la guía técnica *Ball Redbook*

GENERACIÓN 2: 1949-1995

La empresa se expande a 12 ubicaciones

1949

George J. Ball fallece, dejando el negocio a la segunda generación

1953

El primer Día de campo anual abre los jardines de prueba a productores y visitantes

1962

Se amplía la presencia con la adquisición de PanAmerican Seed y su finca de producción Linda Vista en Costa Rica

BALL DE UN VISTAZO

Más de
4,000+
empleados

120
años

20
países

6
continentes

BALL ALREDEDOR DEL MUNDO

La red global de empresas de Ball está compuesta por entidades de propiedad absoluta, empresas conjuntas y sociedades.



GENERACIÓN 3: 1995-PRESENTE

El negocio se expande a 34 ubicaciones

1984

Ball entra en el mercado asiático con una empresa conjunta en Japón

1995

La tercera generación de la familia Ball toma el mando, con 12 sucursales bajo la corporación Ball

1998

La división Ball Helix comienza a realizar investigaciones y desarrollos avanzados para ayudar a los fitomejoradores a cultivar nuevas y emocionantes genéticas

2001

La compra de Colegrave amplía la presencia de Ball en Europa y añade distribución en Australia y Sudáfrica

2025

Se agregó un nuevo sistema automatizado de distribución de semillas en West Chicago

CÓMO TRABAJAMOS



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Describimos nuestra empresa como una Armada, con cada una de nuestras 34 ubicaciones representadas por un barco de nuestra “flota”. Aunque cada barco está pilotado por su propio capitán, todos navegamos hacia la misma Estrella del Norte.

ASOCIACIONES

Las alianzas son fundamentales para ayudarnos a avanzar en nuestras ambiciones de sostenibilidad. Trabajamos con asociaciones industriales y organismos de certificación de sostenibilidad para promover buenas prácticas de sostenibilidad, fomentar la colaboración e impulsar la mejora continua.

Nuestros socios clave en sostenibilidad incluyen:

MPS: una organización sin fines de lucro comprometida en hacer que el sector hortícola sea más sustentable. MPS proporciona certificación para estándares como Buenas Prácticas Agrícolas (BPA). Ball ha estado utilizando la certificación MPS durante más de 20 años. A partir de 2025, 15 ubicaciones de Ball están certificadas por MPS.



Floriculture Sustainability Initiative: FSI se fundó en 2012 como una iniciativa de múltiples partes interesadas con el objetivo de desarrollar soluciones sostenibles para la industria de la floricultura. FSI promueve 16 estándares y esquemas voluntarios que cumplen con las BPA.



IDH Sustainable Trade Initiative: IDH convoca la Iniciativa de sostenibilidad de la floricultura y es un catalizador para abordar cuestiones de sostenibilidad en la industria de la floricultura. Ball trabaja con IDH en nuestra iniciativa de salario digno y, más recientemente, en un sistema de contención y recirculación de agua de circuito cerrado en nuestra finca de Las Limas en Nicaragua.



Wage Indicator Foundation: Wage Indicator tiene como objetivo mejorar la transparencia del mercado laboral recopilando y compartiendo información sobre salarios dignos para casi 3000 regiones en 173 países.



“ La horticultura es una industria **increíblemente gratificante** para trabajar, y **ofrece color** para hacer nuestro mundo más bello. Sin embargo, debemos reconocer no sólo las oportunidades, sino también los impactos que nuestro negocio tiene en las personas y el planeta. Todos los días en Ball nos enfrentamos a esta tensión: **equilibrar nuestro interés en el negocio global con nuestro inquebrantable compromiso de operar de manera sostenible**. El trabajo de nuestro equipo en los últimos cinco años ha fortalecido ese compromiso, **colocando la sostenibilidad en el corazón de nuestro negocio**. ”

*Al Davidson, Presidente
Ball Horticultural Company*

COMPROMISO CON LA INDUSTRIA

Interactuamos con nuestros pares de la industria para fomentar el aprendizaje continuo, compartir las mejores prácticas y demostrar liderazgo en sostenibilidad. Ball es miembro fundador de SustainaBloom, una iniciativa de toda la industria para promover prácticas sustentables en la industria de los invernaderos. También somos miembros de asociaciones comerciales adicionales, como FSI, donde participamos en comités, organizamos y patrocinamos eventos de la industria. Nuestra división Ball Publishing proporciona a la industria de la horticultura las últimas noticias e información a través de su revista de productos estrella *GrowerTalks* (Charlas de cultivadores, publicada por primera vez en 1937). También contribuimos al diálogo sobre sostenibilidad a través de nuestro boletín electrónico *greenTalks*, que proporciona noticias y tendencias sobre temas de sostenibilidad y cultivo orgánico.



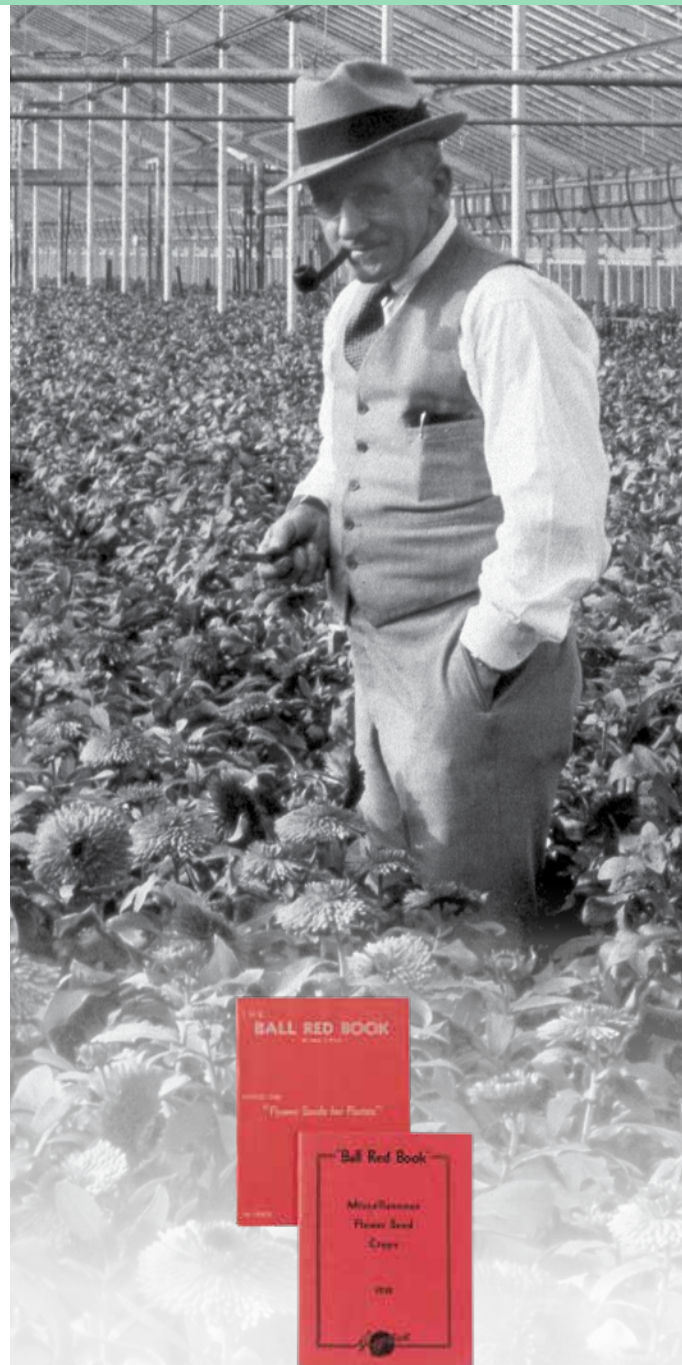
CERTIFICACIONES

Las certificaciones confirman nuestro compromiso con la salud y el bienestar de nuestros empleados, nuestras comunidades y el planeta. Las ubicaciones de Ball cuentan con certificaciones notables, incluidas MPS, GAP, My Green Labs y Great Place to Work.



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

En julio de 2023, Ball emitió una Política Global Anticorrupción formal. Esta política establece el marco para garantizar el cumplimiento de la empresa con todas las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con el soborno, la lucha contra la corrupción y el lavado de dinero. En 2024, desarrollamos un módulo de capacitación en línea personalizado implementado para los gerentes generales internacionales de la empresa. En 2025, prevemos extender la capacitación a más de 700 empleados, centrándonos en la gestión general, recursos humanos, ventas, atención al cliente, relaciones con proveedores, distribución y finanzas en nuestra sede en West Chicago y en todas nuestras operaciones globales. La política está disponible en inglés y en español. Estamos desarrollando una traducción al español de la formación en línea.



George J. Ball publicó el primer *Ball Redbook* en 1932 para compartir su conocimiento con la industria. Ya en su 19ª edición, *Ball Redbook* aún se considera la “Biblia” para los cultivadores de invernadero, académicos, investigadores y estudiantes de horticultura.

Geo. J. Ball

PREGUNTAS Y RESPUESTAS CON EL EQUIPO DE LIDERAZGO DE SOSTENIBILIDAD DE BALL



Susannah Ball



Bill Doeckel



Kees van Petersen

P: ¿Por qué es importante la sostenibilidad para Ball?

R: La sostenibilidad está incorporada en nuestra manera de hacer negocios y ha sido parte de la estrategia “Grow a Green Future” de Ball durante muchos años. La horticultura tiene importantes beneficios ambientales, como la absorción de dióxido de carbono (CO₂) y contribuye a la biodiversidad apoyando a los polinizadores. Las flores también tienen un valor terapéutico comprobado, ayudando a aliviar el estrés y la ansiedad. Sin embargo, nuestra industria también utiliza cantidades considerables de energía, agua y productos químicos. Utilizamos turba como medio de cultivo, que libera CO₂, y los contenedores, bandejas y embalajes en los que cultivamos nuestras plantas generan cantidades sustanciales de residuos. Reconocemos nuestra responsabilidad de minimizar estos impactos. Y como sabemos que cada vez más minoristas y consumidores quieren comprar productos producidos de forma sostenible, queremos asegurarnos de poder satisfacer estas necesidades del mercado con los productos más sostenibles posibles.

P: ¿Cómo se ve la sostenibilidad en Ball?

R: La sostenibilidad comienza con nuestro principio Semillas del Éxito que nos recuerda que nunca debemos sacrificar el largo plazo por el corto plazo. Además, contamos con nuestra rica historia, propiedad familiar y empleados leales que nos permiten tomar acciones que pueden impulsar la sostenibilidad para nuestra gente, la industria y el mundo que nos rodea. En 2021, inspirados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (específicamente, aquellos centrados en el trabajo decente, crecimiento económico, acción climática, el consumo y la producción responsable), anunciamos nuestra Hoja de Ruta de Sostenibilidad de 10 años. La hoja de ruta describe el enfoque de Ball hacia la sostenibilidad. Está respaldado por nuestros Objetivos de Armada para toda la empresa, que lanzamos el mismo año. Los objetivos nos comprometen a garantizar que todos los empleados ganen un salario digno para 2025, reducir nuestra huella de carbono corporativa en un 50 % para 2030 y lograr cero descargas de contaminantes y productos químicos peligrosos para 2025. Para ayudarnos a alcanzar nuestros Objetivos de Armada, aprovechamos la creatividad y la pasión de nuestra gente en todo el mundo.

P: ¿Cuál fue el mayor desafío al que se enfrentaron en la implementación de la Hoja de Ruta de Sostenibilidad?

R: La naturaleza descentralizada de nuestra empresa, que opera en 34 ubicaciones en 20 países, es única en nuestra industria y plantea algunos desafíos. Conseguir que todos se unan en torno a nuestros Objetivos de Armada, que se establecen a nivel de liderazgo, no siempre ha sido fácil. Pero creemos que ideas nuevas e innovadoras pueden surgir de todas partes dentro de nuestra empresa, y cada uno de nuestros sitios tiene la autonomía para ejecutar los Objetivos de Armada y crear y lanzar sus propios Objetivos de Buque adaptados a la particularidad de cada sitio, enfocados en abordar los desafíos más relevantes a nivel local, considerando su cultura y su gente.

Además, en el espíritu de uno de nuestros principios de Semillas del Éxito, “comunicate, comunícate, comunícate”. En 2022, presentamos nuestro boletín electrónico *SustainaBALL NEWS* y en 2023 lanzamos nuestras Cumbres de Sostenibilidad, reuniones virtuales anuales en las que celebramos el increíble trabajo que se está realizando para promover la sostenibilidad en nuestros sitios alrededor del mundo. Al mostrar las mejores prácticas, esperamos generar una polinización cruzada (juego de palabras intencionado) e inspirar la adopción de nuevas ideas para la mejora continua.

OBJETIVOS DE ARMADA DE BALL

AMBICIONES PARA UNA DÉCADA DE ACCIÓN

En enero de 2021, Ball anunció nuestra Hoja de Ruta de Sostenibilidad de 10 años. La hoja de ruta se basó en tres objetivos globales de sostenibilidad, cada uno inspirado en un Objetivo de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y que requieren el compromiso y la acción de nuestras empresas en todo el mundo. Los Objetivos de Armada cuentan con el apoyo de Equipos Verdes locales que también establecen Objetivos de Buque para promover esfuerzos de sostenibilidad complementarios apropiados para sus ubicaciones.

100 %

**de los empleados
con un salario digno
para 2025**



50 %

**de reducción de nuestra
Huella de carbono
corporativa para 2030**



CERO

**descargas de contaminantes
y sustancias químicas
peligrosas para 2025**



AVANCES EN NUESTROS COMPROMISOS HASTA 2025

COMPROMISO	ESTADO
Anunciar los Objetivos de Armada para diciembre de 2020	Completo
Establecer Objetivos de Buque en todas las ubicaciones para enero de 2021	Completo
Establecer un programa de Subvenciones de sostenibilidad para proyectos alineados con la Armada para el 1º trimestre de 2021	Completo
Todas las ubicaciones iniciarán la certificación de sostenibilidad en 2022	Completo
Desarrollar un plan de gestión del agua para 2025	En curso
Cero descargas de productos químicos y contaminantes peligrosos para 2025	En curso
Todas las granjas contarán con la certificación GAP a finales de 2025	En curso
Garantizar que todos los empleados ganen un salario digno para el año 2025	74 % de las ubicaciones
Informe completo de progreso de 5 años y comunicación de la visión futura para 2025	Completo



PRODUCTOS

NUESTROS PRODUCTOS SON NUESTRO PROPÓSITO.

En todo el mundo, nuestros productos cumplen con nuestra misión de crear entusiasmo en el mundo de las flores y nuestro compromiso de “elevarnos por encima del resto” para servir a nuestros clientes a través de la investigación, el mejoramiento genético, la producción, las ventas, la distribución y la comercialización de plantas ornamentales, flores de corte y hortalizas.

Los valores bajo los cuales operamos tienen raíces profundas. Nuestro fundador, George J. Ball, estaba decidido a encontrar soluciones para los productores y los problemas que enfrentaban para garantizar que tuvieran éxito con los productos de la empresa. Más de un siglo después, con nuestro principio Semillas del Éxito de “nunca sacrificar el largo plazo por el corto plazo” en mente y las presiones ambientales sobre el planeta frente a nosotros, estamos más comprometidos que nunca a cumplir nuestro propósito con soluciones vegetales sustentables para dar color al mundo.

Los jardines de Ball, West Chicago, Illinois

Los jardines de Ball, West Chicago, Illinois



NUESTRO ENFOQUE

Basándose en una sólida base científica de genética aplicada, patología, biología molecular y celular, nuestras cuatro principales empresas de mejoramiento tienen su sede en West Chicago, Illinois y West Grove, Pensilvania. Descubren, desarrollan, mejoran y producen esquejes vegetativos de cultivos anuales; Plantas perennes propagadas por cultivo de tejidos; Lechos, semillas de flores de corte, hortalizas, rosas y plantas ornamentales leñosas.

BallFloraPlant®

Fundada en 1990. Empresa líder en mejoramiento genético y producción de plantas anuales propagadas vegetativamente. El principal centro de mejoramiento genético se encuentra en Guadalupe, California. Ball FloraPlant vende millones de esquejes anualmente desde nuestra unidad de producción YecaFlora (México) y Las Limas (Nicaragua).

DarwinPerennials®

Fundada en 2009. Empresa dedicada al cultivo y producción de plantas perennes propagadas vegetativamente, proporciona a empresas de distribución y socios de todo el mundo un suministro de esquejes ornamentales desde su finca Darwin Colombia, así como también un suministro de cultivo de tejidos desde laboratorios repartidos por todo el mundo.

PanAmerican Seed®

Fundada en 1946, adquirida por Ball en 1962. PanAmerican Seed, una empresa líder de cultivo y producción de plantas ornamentales a partir de semillas, tiene lugares de cultivo en California e Illinois en los EE. UU., así como en Costa Rica, Tailandia y los Países Bajos. También cuenta con centros de producción en Chile, China, Costa Rica, Guatemala, México y Países Bajos.

star®

ROSES and PLANTS

Fundada en 1897, adquirida por Ball en 2015. Star Roses and Plants, una empresa de cultivo de rosas, flores comestibles y plantas ornamentales leñosas, tiene invernaderos y campos de cultivo en Pensilvania y campos de producción en California.

CULTIVAR LA SOSTENIBILIDAD

En cualquier momento, los equipos de mejoramiento genético de Ball pueden tener hasta 200 programas de mejoramiento en marcha en nuestros laboratorios de investigación y desarrollo, invernaderos y campos de prueba. Si bien la inspiración para nuestras iniciativas proviene de muchas fuentes, nuestro objetivo es encontrar soluciones para nuestros productores. Garantizar que las soluciones sean sostenibles es una parte importante de nuestro enfoque.

Recuperar la producción de Impatiens

Durante casi una década, a partir de 2011, las *Impatiens walleriana* fueron destruidas por un brote global de mildiú veloso de Impatiens, un agresivo patógeno vegetal. Como consecuencia de ello, tanto en las operaciones de producción como para los consumidores, la industria perdió un producto básico de jardinería rentable y muy querido.



Beacon Coral, Rose and White Impatiens

Comenzamos a buscar una solución inmediatamente. Nuestra búsqueda fue dirigida por una colaboración de los equipos de mejoramiento de PanAmerican Seed en los Países Bajos y EE. UU. y se llevó a cabo con el apoyo del equipo de patología de plantas en nuestro centro de investigación y desarrollo Helix en West Chicago. Se encontró una fuente de resistencia al patógeno y se utilizó para mejorar nuestras líneas parentales de impatiens. Más tarde, el equipo de biología molecular de Helix ayudó a desarrollar marcadores moleculares para nuestra fuente única de resistencia. Estos marcadores nos permitieron reivindicar nuestros derechos de propiedad intelectual y se utilizan hoy en día para acelerar nuestro proceso de mejoramiento genético de plantas.

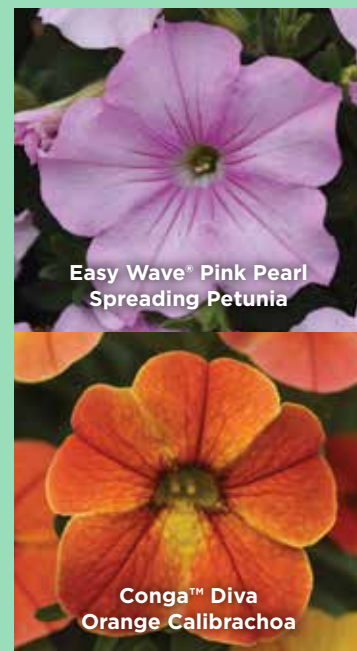
En 2019, PanAmerican Seed realizó con entusiasmo el relanzamiento de Impatiens a la industria hortícola a través de su nuevo Beacon® Impatiens con alta resistencia al patógeno que causa el mildiú veloso de Impatiens.

Desde su reintroducción, Beacon Impatiens se ha convertido nuevamente en una de las mejores opciones entre los jardineros, brindando una franja de color en los bordes y canastas, y al mismo tiempo, ofrece beneficios ambientales al reducir significativamente la necesidad de fungicidas en la producción de semillas y por parte de los productores que utilizan variedades susceptibles.

CULTIVAR UN CRECIMIENTO SOSTENIBLE

La sostenibilidad en el ciclo de cultivo puede adoptar muchas formas. Por ejemplo, cultivamos para lograr lo siguiente:

- **Bajos insumos energéticos:** nuestra serie insignia de semillas de petunia, Wave®, se mejora continuamente para lograr una mayor tolerancia al frío, reduciendo así los insumos energéticos y los costos relacionados para el cultivador.
- **Tolerancia a la sequía:** las plantas tolerantes a la sequía necesitan menos agua, lo que beneficia a los productores, vendedores minoristas y consumidores. La favorita de los jardineros, Sombrero® Echinacea, fue creada por Darwin Perennials lograr un mejor hábito de crecimiento.
- **Control del crecimiento de las plantas:** cultivamos variedades que crecen más lentamente o tienen un hábito naturalmente más compacto. Por ejemplo, Conga™ Calibrachoa, desarrollada por Ball FloraPlant, proporciona un crecimiento naturalmente compacto y uniforme al tiempo que elimina el uso de reguladores de crecimiento vegetal.
- **Resistencia a las enfermedades:** las resistentes rosas Knock Out®, creadas por Star Roses and Plants, tienen un alto nivel de resistencia al mildiú polvoso y, más recientemente, a la roya.



Easy Wave® Pink Pearl
Spreading Petunia

Conga™ Diva
Orange Calibrachoa

ENFOQUE EN EL PROBLEMA: LIDERAZGO EN INNOVACIÓN DE PRODUCTOS

Ball fue una de las primeras empresas hortícolas en adoptar tecnología avanzada para apoyar a nuestros fitomejoradores. En 1998, estos esfuerzos llevaron a la formación de Ball Helix, un equipo centralizado de investigación y desarrollo diseñado para permitir el desarrollo de productos innovadores. En la actualidad, Ball Helix emplea a cerca de 100 científicos y técnicos con capacidades en patología vegetal, biología celular, cultivo de tejidos, biología molecular y bioingeniería en nuestro laboratorio de West Chicago, Illinois, y en ubicaciones en California y Pensilvania en EE. UU. Así como en Tailandia y los Países Bajos. El propósito de Ball Helix es mantener un conjunto de herramientas y habilidades tecnológicas avanzadas a las que los fitomejoradores de plantas de Ball puedan acceder para resolver las necesidades de nuestros futuros clientes productores.



ASPECTO DESTACADO: EL COMPROMISO DE BALL CON LA CIENCIA SOSTENIBLE

Los laboratorios son algunos de los espacios que consumen más recursos en cualquier industria, conocidos por el uso de productos químicos y de abundante energía y agua. Desde 2023, Ball Helix y cada uno de nuestros laboratorios regionales en California y Pensilvania (EE. UU) y a nivel internacional en Tailandia y Países Bajos, han logrado la certificación My Green Lab. Considerado el estándar de oro para las mejores prácticas de sostenibilidad de laboratorio, el programa de certificación My Green Lab cubre 14 temas, incluidos energía, agua, residuos, química y materiales. Con un compromiso de cinco niveles de certificación para fomentar la mejora continua.



Estamos haciendo avances emocionantes para crear plantas más fuertes a fin de mejorar la resistencia a las enfermedades o la tolerancia a la sequía. El futuro ofrece increíbles posibilidades para transferir los atributos de plantas que naturalmente tienen genes resistentes a las enfermedades o tolerantes a la sequía a especies que no los tienen.



**Jason Jandrew,
Director de Desarrollo de Productos**

PRODUCTOS

ASPECTO DESTACADO: BIOLÓGICOS

Reducir el uso de pesticidas y fungicidas para el control de plagas y enfermedades es una prioridad clave en la hoja de ruta de sostenibilidad de Ball.



El control biológico utiliza insectos beneficiosos, como depredadores y parasitoides, o patógenos, como hongos, para controlar insectos o enfermedades no deseados. Los productos biológicos no causan contaminación, no dañan el medio ambiente y lo que es más importante, mejoran la seguridad de los empleados al reducir el riesgo de exposición a sustancias químicas para los aplicadores. En Ball, continuamos aprendiendo sobre productos biológicos para producir, con la ayuda de expertos, nuestras semillas y plantas de manera más segura y sustentable, con la menor cantidad de químicos posible.



Por ejemplo, los productos biológicos son una herramienta importante en PanAmerican Seed ya que las fincas apuntan a lograr calificaciones MPS A+. El nivel de certificación MPS de una finca se basa en los tipos y cantidades de pesticidas que utiliza. El A+ es el nivel más alto de certificación, que indica el uso de pesticidas comparativamente benignos en cantidades comparativamente menores. En 2024, PanAmerican Seed superó dos mil millones de semillas producidas utilizando productos biológicos.

ASPECTO DESTACADO: BALL PREMIER LAB Y SEED TUNING

Ball Premier Lab, ubicado en la sede de Ball en West Chicago, Illinois y Seed Tuning ubicado en la planta de PanAmerican Seed Venhuizen, Países Bajos, realizan mejoras en más del 80% de nuestro inventario de semillas, los cuales incluyen: peletización, cebado y recubrimiento. Cada año se mejoran miles de millones de semillas para ofrecer un rendimiento superior, desde una germinación rápida y uniforme hasta una mejor “fluidez” a través de las sembradoras.

Durante casi dos décadas, hemos ofrecido Ball Controlled Growth, una mejora patentada que aplica una pequeña dosis de reguladores del crecimiento de plantas (PGR) a las semillas. Esto permite a los productores reducir la cantidad de PGR químicos que utilizan en la producción de plantas.

También hemos disminuido el uso de fungicidas y en la mayoría de los casos, lo hemos reemplazado con métodos de limpieza de semillas que utilizan materiales OMRI Listed®, como peróxido de hidrógeno y ácido hipocloroso, que no dejan residuos en la semilla.

Todas las mejoras de Ball están libres de microplásticos.



Servicios Técnicos de Ball Seed®, con sede en West Chicago, Illinois, resuelve los problemas de los productores con asesoramiento técnico de producción global las 24 horas, los 7 días de la semana, por parte de nuestro equipo de expertos en cultivo, fisiología y patología vegetal, protocolos de ambiente limpio, agentes de control químico y biológico. Ofrecemos una biblioteca en línea de videos y podcasts, así como un grupo de Facebook dedicado para interactuar con miles de productores de todo el mundo.



BALL ALREDEDOR DEL MUNDO

Aplaudimos algunas de las mejores prácticas de productos sustentables de nuestros equipos en todo el mundo.

Innovaciones en la lucha contra los hongos

El equipo de AGA Agro en Tailandia cultiva su propio *Trichoderma*, un hongo beneficioso, para incorporarlo a sus medios de cultivo. El *Trichoderma* crece rápidamente para superar a otros hongos patógenos, impidiéndoles llegar a las raíces de una planta o en algunos casos, atacándolos y alimentándose de ellos. Este aditivo sustentable proporciona una defensa de larga duración contra muchos patógenos de las raíces y reduce el uso y dependencia de las aplicaciones químicas de fungicidas.

Creando paisajes sustentable

Cuando una década de sequía en Chile dio lugar a la reducción o desaparición de jardines públicos, Ball Chile se asoció con el arquitecto paisajista local Cristóbal Elgueta, quien se especializa en jardines perennes que requieren poca agua y poco mantenimiento. Cristóbal diseñó jardines de demostración en las instalaciones de pruebas de Ball Chile para capacitar a los clientes sobre este nuevo tipo de jardín y mostrar una línea de plantones de celdas profundas resistentes a la sequía para ser utilizados en ellos, ofreciendo así una solución para los clientes que enfrentan la perspectiva de abandonar sus parques y jardines públicos debido a las restricciones de agua.

Abejas polinizadoras

En las instalaciones de PanAmerican Seed se utilizan abejas, en combinación con Manejo Integrado de Plagas (MIP), como polinizadores en la producción y el mejoramiento de semillas. PanAmerican Seed fomenta el uso de abejas porque es rentable y en combinación con un cultivo sostenible, la aplicación de pesticidas se mantiene al mínimo. En 2023, nuestras granjas de PanAmerican Seed en Linda Vista en Costa Rica, Venhuizen en Países Bajos, Semillas PanAmerican en Chile y Floricultura en Guatemala produjeron más de 1600 millones de semillas polinizadas por abejas.

PERSONAS

NUESTRA GENTE DEFINE NUESTRO ÉXITO.

En Ball, creemos que nuestros más de 4000 empleados globales se encuentran entre los más talentosos y apasionados de la industria. El éxito de nuestra empresa depende de su creatividad y compromiso para ayudar a hacer del mundo un lugar más colorido.

Como empresa familiar, para nosotros es importante crear un entorno de trabajo inclusivo y dinámico que cultive relaciones positivas, colaboración y un sentido de pertenencia, y que fomente un espíritu de pensamiento innovador y aprendizaje continuo. Nuestro Objetivo de Armada (garantizar que el 100 % de nuestros empleados ganen un salario digno) enfatiza nuestro compromiso con ellos.



Las Limas, Nicaragua

NUESTRO ENFOQUE

Para garantizar que atraemos y retenemos talento de alta calidad, ofrecemos paquetes de compensación y beneficios adaptados a cada ubicación y jurisdicción alrededor del mundo. También ofrecemos oportunidades de capacitación y educación para fomentar el aprendizaje continuo y construir equipos resilientes con amplios conjuntos de habilidades. Por ejemplo, en México los empleados pueden tomar clases de inglés y en Estados Unidos, ofrecemos apoyo para la matrícula de estudios superiores.

El bienestar de nuestros empleados también es una consideración clave. Por ejemplo, renovamos el edificio de nuestro campus en West Chicago, Illinois, de acuerdo con los principios LEED (Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental). Instalamos unidades HVAC minisplit controladas individualmente para lograr confort ambiental e iluminación regulable con interruptores de apagado automático, que tienen el beneficio adicional de reducir el consumo de energía. También creamos espacios de trabajo personales y comunitarios para fomentar tanto la productividad como la colaboración.

Alentamos a nuestros empleados a involucrarse en el impulso de nuestras iniciativas de sostenibilidad convirtiéndose en miembros de los Equipos Verdes locales. Nuestro compromiso abarca las comunidades donde nuestra gente vive y trabaja. A nivel local, se anima a nuestros equipos a desarrollar y participar en Objetivos de Buque que apoyen y fortalezcan a sus comunidades.



Equipo Verde en Linda Vista, Costa Rica



Equipo Verde de AGA Agro, Thailand



Floricultura, Guatemala

PERSONAS



West Chicago



Equipo de Darwin Colombia



Equipo de Las Limas

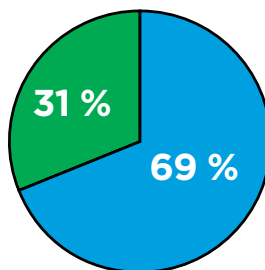


Equipo de PanAmerican Seed de Santa Paula

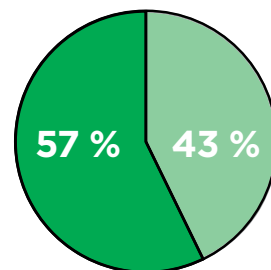


Equipo de Star Roses and Plants

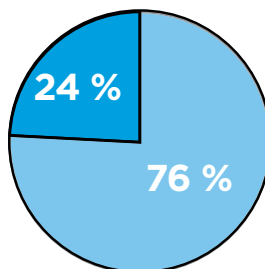
COMPOSICIÓN DE LA FUERZA LABORAL



■ Permanente
■ De temporada



■ Masculino
■ Femenino



Gerentes internacionales

■ Masculino
■ Femenino

INSTANTÁNEA: COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

En Ball, nuestro objetivo es tener una fuerza laboral altamente comprometida donde cada empleado sienta que su voz es escuchada. La encuesta anual Great Place to Work® evalúa a las empresas en función de la camaradería, la credibilidad, la equidad, el orgullo y el respeto de los empleados y nos permite medir la mejora año tras año en el compromiso y la satisfacción de los empleados. Utilizamos los comentarios de la encuesta para mejorar nuestras prácticas de empleo.



Estamos orgullosos de tener 11 sucursales de Ball Horticultural certificadas como Great Place to Work®:

- Ball FloraPlant, Arroyo Grande, CA, EE. UU.
- Ball Horticultural, West Chicago, IL, EE. UU.
- Darwin Colombia, Colombia
- Las Limas, Nicaragua
- Linda Vista, Costa Rica
- PanAmerican Seed, Elburn, IL, EE. UU.
- PanAmerican Seed, Guadalupe, CA, EE. UU.
- PanAmerican Seed, Santa Paula, CA, EE. UU.
- Star Roses and Plants, Dinuba, CA, EE. UU.
- Star Roses and Plants, West Grove, PA, EE. UU.

EXPLICACIÓN DEL SALARIO DIGNO

¿QUÉ ES UN SALARIO DIGNO?

Un salario digno es el ingreso mínimo que un trabajador necesita para satisfacer sus necesidades básicas y garantizar un nivel de vida digno para el trabajador y su familia.

¿QUÉ SE INCLUYE EN EL CÁLCULO DE UN SALARIO DIGNO?

El costo de la comida, la vivienda, la atención médica, la ropa, el transporte, el cuidado de los niños, la educación y los ahorros para circunstancias inesperadas. Una parte del salario digno, como alimentación, atención médica, transporte y cuidado infantil, se puede ofrecer como contribución en especie (hasta un máximo del 30 % del salario digno).

¿ES EL SALARIO DIGNO IGUAL EN TODAS PARTES?

Los salarios dignos varían según la geografía dependiendo del costo local de los bienes y servicios esenciales.

¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE UN SALARIO DIGNO Y UN SALARIO MÍNIMO?

Un salario digno es voluntario, mientras que los salarios mínimos son obligatorios por los gobiernos. Los salarios dignos suelen ser más altos que los salarios mínimos, en parte porque los salarios mínimos a menudo no pueden seguir el ritmo de los aumentos del costo de vida.

OBJETIVO DE ARMADA: SALARIO DIGNO

Como empresa familiar, creemos que cada empleado de Ball merece ganar un salario que le permita satisfacer sus necesidades básicas, desde alimentación, vivienda y atención médica hasta elementos esenciales como transporte, cuidado infantil y educación. Cuando establecimos nuestros Objetivos Armada, reconocimos que en algunas jurisdicciones donde operamos, el salario mínimo no cubre estas necesidades. También comprendimos que permitir un mejor nivel de vida para nuestros empleados no solo apoyaba a sus familias y sus comunidades, sino que era simplemente lo correcto.

NUESTRO OBJETIVO DE SALARIO DIGNO, ESTABLECIDO EN 2020, COMPROMETE A NUESTRAS OPERACIONES GLOBALES A QUE EL 100 % DE LOS EMPLEADOS DE BALL GANEN UN SALARIO DIGNO PARA 2025.



Liderando la industria

Como uno de los primeros empleadores de nuestra industria en establecer un programa de salario digno, implementar una estrategia fue un desafío. El campo es complejo y todavía está evolucionando. Nuestro objetivo era identificar una herramienta, entre varias opciones, que fuera la más adecuada para proporcionar un punto de referencia confiable sobre el salario digno anual para todos los países en los que operamos. También necesitábamos comprender la influencia de los factores macroeconómicos, como la inflación, que requieren que los usuarios recalculen los puntos de referencia anualmente. Es importante destacar que comprendimos rápidamente que debíamos adoptar un enfoque reflexivo y juicioso

para aumentar los salarios a lo largo del tiempo, especialmente cuando existían brechas grandes entre los salarios actuales y un salario digno.



PERSONAS



Herramientas para el cambio

Para ayudarnos en nuestro trabajo, buscamos la experiencia de Wage Indicator Foundation (WIF), una organización sin fines de lucro con sede en Ámsterdam. Elegimos el punto de referencia WIF para nuestros cálculos de salario digno porque tiene equipos en muchas regiones donde opera Ball que monitorean y verifican los precios y ajustan el punto de referencia del salario digno anualmente. Esto proporciona estimaciones del costo de un estilo de vida decente para un trabajador y su familia en una

ubicación geográfica determinada.

Utilizamos la Matriz Salarial IDH (Iniciativa de Comercio Sostenible), una herramienta de cálculo que permite a todas las sucursales de Ball medir de manera rápida y precisa sus salarios en comparación con el punto de



referencia anualmente. La Matriz Salarial también permite a las localidades calcular el valor de los beneficios ofrecidos cuando caen dentro de la canasta de salario digno, por ejemplo, cuando se brindan servicios como transporte y atención médica.

Al principio, revisamos 31 de nuestras ubicaciones y descubrimos que 16 ofrecían un salario digno. A partir de 2024, siete localidades más habían alcanzado un salario digno y las restantes habían implementado estrategias para cerrar la brecha. Usamos la Hoja de ruta del IDH sobre salarios dignos para medir nuestro progreso en el programa de salario digno de Ball y medimos los salarios de Ball contra los datos de WIF anualmente.

“ Estamos orgullosos de que Ball haya sido una de las primeras empresas de nuestra industria en implementar un programa de salario digno. ”

Kees van Petersen,
codirector de
sostenibilidad



Cultivo de caléndula en, Thailand



Linda Vista, Costa Rica

ASPECTO DESTACADO: CERRANDO LA BRECHA EN LINDA VISTA

En nuestras granjas de producción de semillas de Linda Vista en Costa Rica, estamos ampliando nuestro programa de salario digno aumentando los beneficios de nuestros colaboradores a través de un enfoque holístico del bienestar de los empleados. Para ampliar la atención médica en el lugar que brindamos, estamos trabajando para agregar servicios de fisioterapia y apoyo de salud mental. Nuestro objetivo es ayudar a los empleados a mantenerse saludables y reducir los días de enfermedad y el ausentismo laboral debido al estrés, problemas de salud mental y lesiones en el trabajo. Una vez implementados, estos servicios se considerarán beneficios en especie para los cálculos del salario digno de Linda Vista.



En nuestra **ubicación de producción de Sodsai Lanna en Tailandia**, implementamos nuestra estrategia de salario digno entre 2022 y 2023. **A partir de 2024, se ajustaron todos los salarios y se cerró la brecha salarial.** Como medida de éxito, estamos viendo una cultura laboral fortalecida por una **mayor satisfacción laboral**, una **menor rotación de personal**, **reducción en el tiempo y los costos de la capacitación** y la capacidad de **atraer mano de obra más calificada.**

PERSONAS



PanAmerican Seed Chile



Ball Helix

ENFOQUE EN EL PROBLEMA: SALUD Y SEGURIDAD

La salud y la seguridad son las principales prioridades en Ball. Cumplimos con todas las normas de seguridad. Vamos más allá de lo requerido por la ley y aplicamos estándares prescritos por las certificaciones que poseemos: GAP, OHAS Grower Standard, Florverde y My Green Lab que poseemos. Los comités de seguridad específicos de cada sitio son responsables de implementar políticas e iniciativas regionales de salud y seguridad adaptadas a la legislación y los requisitos locales.

Capacitación en seguridad

Ofrecemos módulos de capacitación en línea en inglés y español, accesibles a pedido para todos los empleados en sus computadoras o dispositivos móviles, que cubren una amplia gama de temas de seguridad, desde concientización básica sobre seguridad hasta prevención de peligros.

Gestión de seguridad

Nuestras estaciones de cultivo de PanAmerican Seed en EE. UU. han adoptado Velocity EHS, una plataforma de gestión de seguridad basada en la nube, para agilizar los informes de incidentes y aplicar herramientas estandarizadas para rastrear y completar las auditorías de seguridad internas. La plataforma también brinda a las estaciones la capacidad de apoyarse mutuamente con documentación eficaz del programa y mejores prácticas de seguridad.

Protección UV

En Semillas PanAmerican Chile, donde la mayor parte del trabajo de producción de semillas se realiza a campo abierto, los empleados reciben capacitación sobre protección contra la radiación UV. Los mensajes diarios de WhatsApp actualizan a los trabajadores sobre los niveles de rayos UV y envían recordatorios para que usen mangas largas, sombreros y protector solar proporcionados por la empresa. Además, se han modificado los turnos de los trabajadores para evitar el periodo de mayor exposición del día.

Seguridad en el laboratorio

En 2021, nuestro equipo de Ball Helix lanzó el Programa de Seguridad de Laboratorio Helix. Introdujimos capacitación de seguridad obligatoria para todos los empleados de Helix, desarrollamos un manual sobre seguridad en el manejo de productos químicos y protocolos para la eliminación segura de desechos químicos peligrosos e implementamos pruebas de rutina de los equipos de seguridad.



PanAmerican Seed Chile



Thailand

LA COMUNIDAD IMPORTA

Estamos profundamente arraigados en las comunidades donde vivimos y trabajamos, y nuestro objetivo es ser buenos vecinos. Ayudamos a construir comunidades saludables, dinámicas y hermosas apoyando a organizaciones locales que promueven la educación, la salud, la belleza y la naturaleza.

ASPECTO DESTACADO: FAROS DE ESPERANZA

Cuando nuestros equipos de mejoramiento genético se propusieron crear la próxima generación de Impatiens de jardín, queríamos asegurarnos de que nuestro arduo trabajo marcara una diferencia, no solo en el mundo de la horticultura, sino también en el mundo en general. Por eso, con el espíritu de devolver la “luz” colorida a los jardines de sombra de todo el mundo, se desarrolló nuestro programa de donaciones benéficas para arrojar luz sobre organizaciones benéficas menos conocidas.

Desde 2020, las donaciones de Beacon provenientes de las ventas han apoyado a los siguientes socios benéficos:

- Osteogenesis Foundation, EE. UU.
- The Canadian Pulmonary Fibrosis Foundation and the Dutch Association of Pulmonary Fibrosis Patients
- Spectrios Institute for Low Vision in Illinois, EE. UU., and the Macular Society in the United Kingdom
- The Friedreich's Ataxia Research Alliance in the EE. UU. and Friedreich Ataxia Research Association in Australia
- National Multiple Sclerosis Society in the EE. UU.



Canadian
Pulmonary
Fibrosis
Foundation



Macular Society
Beating Macular Disease

FARA | Friedrich's
Ataxia
Research
Alliance

MS | National
Multiple Sclerosis
Society

Multiple Sclerosis
Bike Ride 2024



PERSONAS

ASPECTO DESTACADO: CREANDO COMUNIDADES RESILIENTES A TRAVÉS DE LA REFORESTACIÓN

Creemos que tenemos el compromiso compartido de preservar y mejorar el medio ambiente natural de nuestras comunidades. Para apoyar este compromiso, varias ubicaciones de Ball han emprendido iniciativas de reforestación para ayudar a restaurar los hábitats naturales, reducir los efectos del cambio climático y mejorar la calidad del aire, el agua y el suelo.



La reforestación con árboles nativos es una piedra angular de las iniciativas de participación comunitaria de Ball en Las Limas. En alianza con el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales de Nicaragua, el equipo de Las Limas plantó 2000 árboles en 2024, para un total de más de 9700 árboles plantados desde 2014.



Desde 2019, como parte de su iniciativa “Coloreando el Jumay”, los empleados de Floricultura en Guatemala han plantado más de 8350 árboles en las laderas bajas del volcán Jumay con el objetivo de crear una zona boscosa para practicar senderismo y otras actividades recreativas.



En su primera incursión de plantación de árboles, el equipo YecaFlora de Ball en México recibió camisetas y gorras para protegerse del sol mientras plantaban un total de 83 árboles en Yecapixtla.



Los empleados de Ball Akiko en México se unieron a sus familias para apoyar un proyecto de conservación local, y plantaron árboles nativos (*Prunus serotina*, *Quercus rugosa* y *Crataegus mexicana*) que atraen abejas y otros insectos para apoyar la polinización.



Desde 2022, Ball SB en Colombia, en alianza con Asocolflores, la asociación colombiana de exportadores de flores, ha donado 4000 árboles nativos de nuestra iniciativa de propagación. También hemos plantado aproximadamente 400 árboles de una variedad de especies nativas en la reserva natural Los Alisos, todas elegidas para prosperar en el altiplano de Colombia.

BALL ALREDEDOR DEL MUNDO

Aplaudimos algunas de las mejores prácticas de nuestros equipos en todo el mundo para nuestras comunidades.

Sembrando buena voluntad

PanAmerican Seed en Guadalupe, California, ofrece espacio de invernadero y voluntarios para iniciar plántulas de vegetales que luego se cultivan en First Fruits Farm para donarlas a miembros de la comunidad que enfrentan inseguridad alimentaria. En Semillas PanAmerican Chile, organizamos anualmente una jornada de puertas abiertas para los familiares de los empleados, ofreciendo una experiencia práctica de producción de semillas con el objetivo de inspirar a la próxima generación de entusiastas de la horticultura.

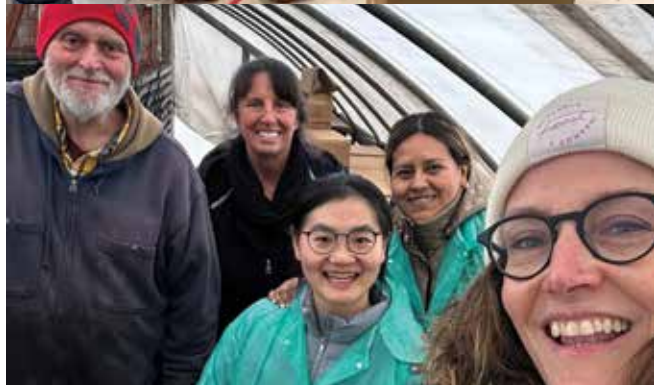
Asociación con escuelas locales

En varias de nuestras ubicaciones, los empleados de Ball trabajan como voluntarios en instituciones educativas:

- Nuestro equipo de M&B Flora entregó recientemente más de 3600 macetas con flores a escuelas primarias y preescolares en la prefectura de Yamanashi, Japón.
- En Bogotá, Colombia, Ball SB apoyó la renovación de un campo deportivo comunitario.
- El equipo Ball do Brasil financió una nueva cancha de atletismo para la Escuela Teiji Kita en Santa Isabel, Brasil.
- Star Roses and Plants brinda apoyo financiero a la Escuela Secundaria de Ciencias Agrícolas Walter B. Saul en Filadelfia, Pensilvania.
- Nuestro equipo Sodsai Lanna enseña ciencias en escuelas de Chiang Mai, Tailandia; y, en el condado de DuPage, Illinois, nuestro equipo de West Chicago ofrece clases de mejoramiento de plantas en el College of DuPage y en escuelas secundarias locales.
- El equipo de Floricultura renovó la cocina de la escuela y compró proyectores para las aulas de la Escuela Primaria Achiotes Jumay en Jalapa, Guatemala.

Echar una mano

Los empleados de Ball Akiko en México donaron alimentos para ayudar a los damnificados después de que el huracán Otis causara daños devastadores. Nuestros empleados de West Chicago han donado su tiempo a We Grow Dreams, una organización sin fines de lucro que brinda trabajo en horticultura para personas con discapacidades. Y nuestros empleados en EE. UU. y Canadá reciben ocho horas de tiempo voluntario remunerado al año para apoyar iniciativas comunitarias de caridad y recientemente donaron más de 1400 horas de su tiempo a organizaciones sin fines de lucro.



EL PLANETA ES NUESTRO COMPROMISO.

La naturaleza nos ha brindado la oportunidad de desarrollar nuestra misión de colorear el mundo. Dependemos de él para obtener el aire, la tierra, el agua y el sol que sirven como ingredientes esenciales de nuestro servicio y nuestro éxito. Es nuestra responsabilidad cuidarlo con cuidado.

Si bien la producción hortícola proporciona una belleza profundamente gratificante, también exige un uso intensivo de recursos.

- **Energía** - para la luz y la calefacción de nuestras instalaciones, y para distribuir nuestros productos
- **Agua** - para transportar nutrientes a nuestras plantas
- **Productos químicos** - para apoyar su salud y vigor
- **Materiales** - desde los medios para cultivar nuestras semillas y esquejes, hasta bandejas y macetas en las que nutrirlas

Como ciudadanos responsables, aspiramos a sobresalir en nuestras comunidades y a ser líderes entre nuestros pares. Como ciudadanos globales, estamos obligados a comprender nuestros impactos y nos comprometemos a reducirlos en todas partes.



NUESTRO ENFOQUE

En 2020, establecimos dos Objetivos de Armada para avanzar en nuestro compromiso:

- Reducir nuestra huella de carbono corporativa y
- Realizar cero descargas de contaminantes y sustancias químicas peligrosas.

Nuestros objetivos requieren que cada parte de nuestra organización aborde los impactos del uso de energía, el uso y disposición del agua y el uso de productos químicos. En 2024, ampliamos nuestro enfoque de la responsabilidad del agua para abarcar la gestión de las cuencas hidrográficas en las que operamos. Además, muchas de nuestras ubicaciones globales han adoptado Objetivos de Buque para gestionar el uso de materiales y la reducción de desechos como áreas de enfoque principales.



Sistema de clasificación de residuos, Floricultura, Guatemala



Carrizales para filtración de aguas residuales,, Linda Vista, Costa Rica



Lavado de macetas, Linda Vista, Costa Rica

OBJETIVO DE ARMADA: CLIMA

Como empresa que depende de los recursos naturales del planeta para nuestro éxito, somos profundamente conscientes de los trastornos que la actividad humana está causando en el clima y reconocemos nuestra responsabilidad de reducir el impacto de nuestras actividades..

NUESTRO OBJETIVO CLIMÁTICO, ESTABLECIDO EN 2020, COMPROMETE A NUESTRAS OPERACIONES GLOBALES A REDUCIR NUESTRA HUELLA DE CARBONO EN UN 50 % PARA 2030.

Empezamos desde cero

Establecer nuestro objetivo climático fue una tarea abrumadora: ¿Cómo podría verse el éxito dentro de una década? Establecer una estrategia de reducción para nuestras unidades operativas fue aún más ambicioso. Como primer paso, necesitábamos comprender nuestro perfil de uso de energía: ¿cuáles de nuestras actividades consumían la mayor cantidad de energía, ¿qué combustibles utilizaban y en qué lugares? Adoptamos herramientas, reunimos datos de referencia y planificamos medidas de remediación y mitigación específicas para cada sitio para abordar nuestras áreas de mayor impacto de Alcance 1 y Alcance 2: electricidad para iluminación y energía para calentar invernaderos. Esto último, especialmente en lugares donde cultivamos en invierno, presenta un desafío importante. Hemos invertido en sistemas de paneles solares en 11 instalaciones, apoyamos la instalación de bombas de calor y calderas de biomasa para reemplazar los calentadores de gas en cinco ubicaciones y facilitamos la transición a la iluminación LED en varios lugares.

Estamos progresando

Estamos orgullosos de nuestros logros de los últimos cuatro años y estamos progresando. Pero, reconocemos que tenemos mucho trabajo por hacer. Un paso clave en 2025 es garantizar que nuestra recopilación de datos sea consistente y completa, incluido el fortalecimiento de los informes en cada uno de nuestros sitios. También estamos trabajando con los desarrolladores de Envirometer, la calculadora que utilizamos para monitorear nuestra huella de carbono, para ajustar los factores de emisión y la combinación energética local en los países en los que operamos.



“ Hemos tenido éxito reduciendo nuestras emisiones con instalaciones solares, pero no tanto en la búsqueda de alternativas a la calefacción de los invernaderos. Si bien hemos tenido éxito a pequeña escala con las bombas de calor, y continuaremos haciéndolo, la conversión a una nueva fuente de energía en lugares con grandes invernaderos es costosa y difícil. Es un desafío que me desvela por la noche. ”

Susannah Ball, Líder de Sostenibilidad

REDUCIR NUESTRAS EMISIONES CON ENERGÍA SOLAR

Desde 2022, las inversiones de \$496.500 de Ball en energía solar nos han proporcionado un éxito constante. Acelerados por nuestro Programa de Subvenciones para la Sostenibilidad corporativa, hemos apoyado la instalación de sistemas en 10 ubicaciones en todo el mundo. Se estima que en conjunto generarán un ahorro de energía de 1,2 millones de kilovatios-hora (kWh) al año. Una vez finalizada la instalación del proyecto, estimamos que nuestra inversión en energía solar producirá ahorros energéticos anuales en todas nuestras ubicaciones por un total de aproximadamente \$700.000.

Nuestra planta de PanAmerican Seed en Venhuizen, Países Bajos, ilustra la recuperación de la inversión. Venhuizen maneja más de cinco hectáreas de espacio de invernadero. En 2022, Venhuizen instaló 550 paneles solares en techos que producen 189.000 kWh de electricidad al año. A pesar de un aumento del 30 % en el área destinada a sus operaciones de cultivo con uso intensivo de energía (que representan el 90 % de su huella ambiental de CO2), la ubicación ha reducido el 15 % de esta huella de CO2 con la instalación de paneles solares. La rentabilidad de su inversión en energía solar se logró en menos de dos años (en parte debido al aumento de los costos del combustible), y los ahorros en costos de energía se acumularán durante los próximos años.

La siguiente tabla resume las instalaciones solares en nuestras ubicaciones globales.

UBICACIÓN (AÑO)	TAMAÑO DEL SISTEMA (KWH)	% DE ENERGÍA DE LA UBICACIÓN
Guadalupe, California (2012)	98,000	10
Venhuizen, Países Bajos (2022)	189,000	16
Novo Sol Plantas, Portugal (2022, 2023)	59,000	24
Ball Straathof, Sudáfrica (2023)	100,000	60
Darwin Colombia (2023)	80,000	30
PAS China (2022)	46,000	20
PAS China (2023)	46.800	24
AGA Agro (2024)	80,000	40
Ball SB, Colombia (2023)	110,000	50
Ball do Brasil - Mogi (2024)	99,000	60
Ball do Brasil - Holambra (2024)	88,000	100
Ball do Brasil - Santa Isabel (2023)	204,000	50

En 2022, con el apoyo del Programa de Subvenciones de Sostenibilidad de Ball, en la **planta de producción de Straathof GroPlug** de Ball en Sudáfrica se instalaron 200 paneles solares, un proyecto que ha generado importantes ahorros en costos de electricidad y proporciona electricidad durante el día durante períodos de frecuentes fallas en la red eléctrica.

ASPECTO DESTACADO: PROGRAMA DE SUBVENCIONES PARA LA SOSTENIBILIDAD DE BALL

El Programa de subvenciones corporativas Armada Sostenible de Ball proporciona financiación a nuestras ubicaciones de hasta \$100.000 cada una por año para facilitar proyectos que promuevan nuestros Objetivos de Armada. Durante más de tres años, hemos otorgado 16 subvenciones a 10 instalaciones de Ball únicas, por un valor total de más de \$800.000. La mayoría ha apoyado el progreso hacia nuestro objetivo climático de Armada, acelerando la instalación de paneles solares (ocho premios); iluminación LED (dos premios); quemadores de biomasa (dos); bombas de calor y vehículos híbridos (un premio cada uno).



OBJETIVO DE ARMADA: CERO DESCARGAS

El agua es el elemento vital de nuestro negocio, pero el futuro de este recurso finito está en riesgo. El Instituto de Recursos Mundiales proyecta que, para 2030, la demanda de agua superará la oferta en un 56 %. Dado que 14 de las 31 ubicaciones de Ball están ubicadas en áreas con estrés hídrico, nuestro interés en ser buenos ciudadanos del agua es a la vez pragmático y profundamente personal como vecinos de las comunidades donde operamos. Nos comprometemos a utilizar el agua de manera inteligente, reduciendo lo que utilizamos y gestionando sus emisiones.

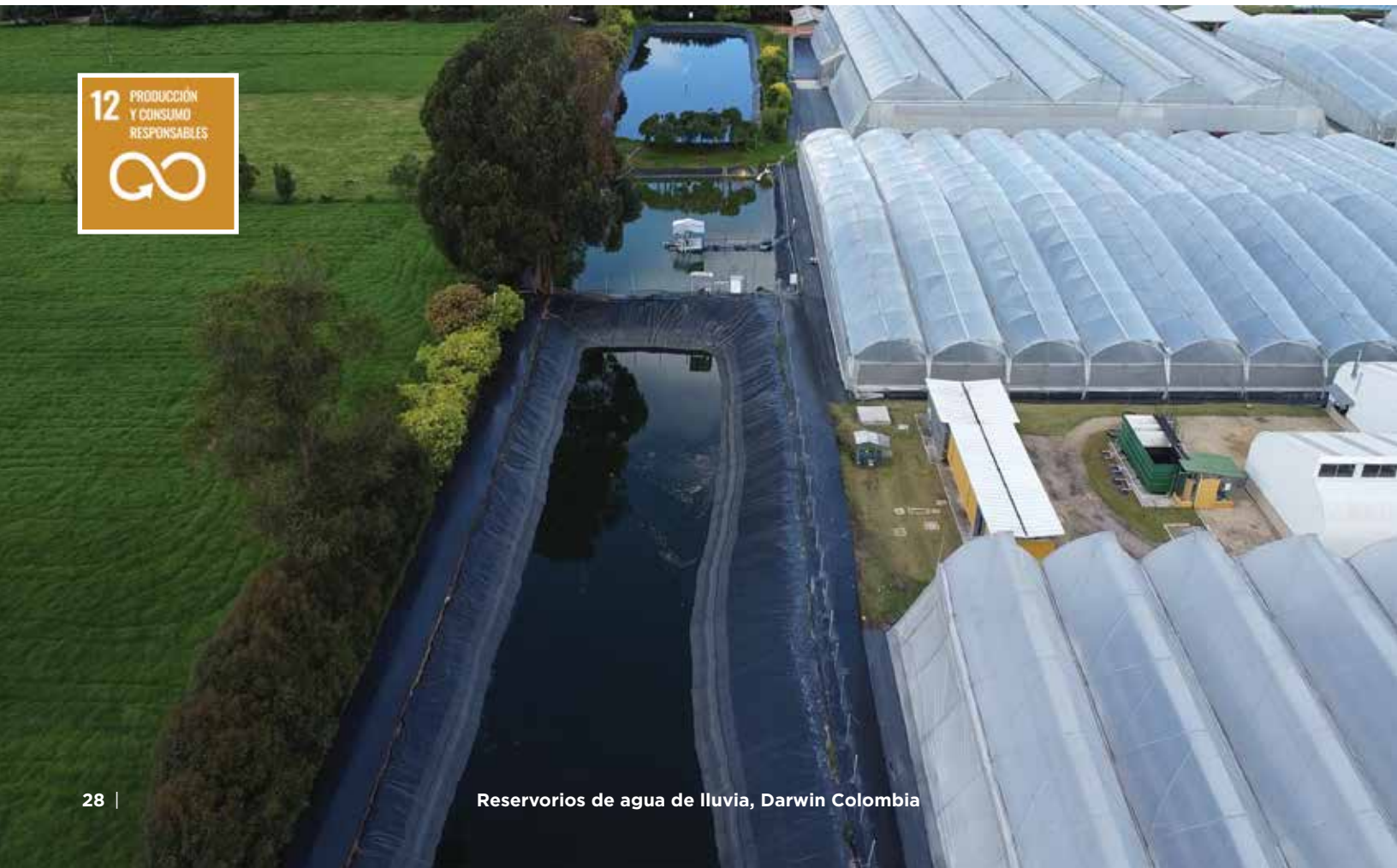
NUESTRO OBJETIVO EN MATERIA DE AGUA, ESTABLECIDO EN 2020, COMPROMETE A NUESTRAS OPERACIONES GLOBALES A LOGRAR CERO DESCARGAS DE CONTAMINANTES Y PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS PARA 2025.

Queríamos comprender y abordar nuestro impacto

Nuestra aspiración al alcanzar este objetivo era garantizar que no vertiéramos nada desde nuestras propiedades que pudiera ser perjudicial para los ecosistemas y las comunidades río abajo. Nuestro primer paso fue entender nuestro impacto. Rastreamos dónde entraba y salía el agua de nuestras propiedades. Luego instalamos sistemas de monitoreo, evaluamos pozos y analizamos la escorrentía en busca de contaminantes. Luego mitigamos, remediamos y actualizamos nuestros sistemas, incluida la instalación de lechos y torres biológicos (sistemas naturales de aguas residuales) y sistemas de captura y recirculación de agua de circuito cerrado.

Ampliando el alcance

En abril de 2024, celebramos nuestro progreso en la reducción del uso de agua y soluciones de descarga cero en nuestra Cumbre del Agua Sostenible, a la que asistieron líderes mundiales en sostenibilidad de todas nuestras ubicaciones. En noviembre de 2024, anunciamos un nuevo objetivo de gestión del agua, que amplía nuestra comprensión de los riesgos como productores de semillas y plantas y nuestro enfoque para abarcar las cuencas hidrográficas y la seguridad hídrica a largo plazo.



ASPECTO DESTACADO: SISTEMAS DE FILTRACIÓN NATURAL CON LECHOS BIOLÓGICOS

Los biobeds, o lechos biológicos, ofrecen opciones de tratamiento de agua naturales y sin químicos, diseñadas para eliminar los químicos del agua de escorrentía de los invernaderos antes de analizarlos y descargarlos en los cursos de agua locales. En el proceso de remediación, la luz solar y los microbios del suelo descomponen los compuestos pesticidas, y los juncos ayudan a filtrar los nutrientes que ingresan a las aguas superficiales y subterráneas. Nuestros equipos en Bordon Hill Nurseries en el Reino Unido y Ball Australia se encuentran entre los lugares que han implementado estos ecosistemas creados por el hombre. Si bien los lechos biológicos utilizan la naturaleza para tratar las aguas residuales, los sistemas necesitan ser monitoreados, medidos y mantenidos en el punto donde la escorrentía ingresa al filtro y al punto de descarga.

Además de su implementación en las instalaciones del Reino Unido y Australia, tenemos biobeds instalados o planificados en nuestras ubicaciones en Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Guatemala, México y Portugal.



Tuberías de recolección de agua de lluvia, Darwin Colombia

ASPECTO DESTACADO: RECOLECCIÓN DE AGUA DE LLUVIA

Nuestra finca en Darwin Colombia, en Tenjo, maneja un negocio sediento de recursos, produciendo anualmente millones de esquejes perennes vegetativos en sus ocho hectáreas de invernaderos. El ambicioso objetivo de Darwin es lograr un balance hídrico neto positivo, y para lograrlo se basa en la recolección de agua de lluvia. Usando esta herramienta de gestión sostenible del agua probada en el tiempo durante tres años de 2021 a 2023, Darwin aumentó el porcentaje de agua de lluvia que recolecta de los techos de los invernaderos al 88 % de su uso de agua (antes, 70 %) y redujo el consumo de su pozo en el sitio al 5 % (antes, 23 %). El objetivo de Darwin es adquirir el 100 % del agua que necesita para funcionar a partir del agua de lluvia. Además de Darwin, otras localidades de Ball están implementando esta valiosa herramienta para reducir su dependencia de los recursos locales de agua subterránea.



Reservorio de agua de lluvia,, Linda Vista, Costa Rica



Reservorio de agua de lluvia, Linda Vista, Costa Rica

ASPECTO DESTACADO: MEDICIÓN DEL IMPACTO DE NUESTROS PROGRAMAS DE AGUA

Linda Vista en Cartago, Costa Rica, es la instalación de producción de semillas más grande de PanAmerican Seed. Sus tres fincas abarcan 117 hectáreas, incluidas 33 hectáreas de invernaderos y dos hectáreas de campo abierto. Linda Vista ha estado trabajando duro para reducir el uso de agua durante muchos años, logrando una disminución del 64 % en el uso desde 2009. Ahora se está embarcando en el siguiente paso en el ahorro de agua: recoger el agua de drenaje de sus invernaderos y recircularla. El sistema, que ya está en uso en una de sus tres granjas y está en proceso de implementación en las otras dos, capta 5400 metros cúbicos de agua al año, tratándola a través de biobeds y luego haciéndola circular para su reutilización. Esta práctica captura y recircula toda el agua utilizada en la granja y se espera que facilite una reducción adicional del 30 % en el uso de agua y fertilizantes.

Expansión de sistemas de agua de circuito cerrado

Los sistemas de agua de circuito cerrado como el instalado en Linda Vista tienen claros beneficios ambientales: ahorro de agua, ahorro de fertilizantes y cero impacto en los ecosistemas. En Ball, tenemos o estamos implementando sistemas de circuito cerrado, en algunos casos, en fincas enteras.

- **PanAmerican Seed Venhuizen, the Países Bajos:** al igual que en Linda Vista, hemos realizado una importante inversión en la captura y reciclaje de agua en nuestras instalaciones de Venhuizen para captar, limpiar y reutilizar el agua, lo que da como resultado cero escorrentía.
- **Floricultura, Guatemala:** nuestro equipo en Floricultura está construyendo un sistema de agua de circuito cerrado para recolectar y reutilizar el agua de sus 78 invernaderos en 20 hectáreas, de acuerdo con los requisitos reglamentarios sobre vertido. En una fase posterior se recogerán los vertidos procedentes de las salidas de aguas pluviales y de los comedores de las áreas de comedores de la finca.
- **Las Limas, Nicaragua:** en colaboración con IDH, estamos desarrollando un sistema de gestión de aguas residuales para nuestra finca de Las Limas, que envía millones de esquejes al año. El sistema recolectará y tratará el agua de toda la granja, complementando la instalación de producción hidropónica de circuito cerrado y totalmente cerrada de 18 hectáreas de producción.

OBJETIVO DE BALL EN LA GESTIÓN DEL AGUA

El objetivo de gestión del agua de Ball está diseñado para abordar el agua como la prioridad comercial estratégica que es. El objetivo requiere que las empresas y localidades de Ball desarrollen planes de gestión del agua centrados en el futuro que evalúen, preparen y monitoreen lo siguiente desde una perspectiva a largo plazo:

NECESIDADES DE AGUA:

¿Cuántos litros/galones necesitarán cada año?

SEGURIDAD DEL AGUA:

¿Cómo trabajan con sus partes interesadas para garantizar que el agua siga estando disponible?

RIESGO DEL AGUA:

¿Qué riesgos físicos, regulatorios y de reputación nos esperan?

Como primer paso, en 2025, evaluaremos qué implicaría la implementación de planes de gestión del agua en cuatro de nuestras ubicaciones, con el objetivo de establecer un modelo común para implementar en nuestras operaciones globales.



En Ball no ocurre nada sin agua, por eso, la seguridad hídrica es un aspecto fundamental de nuestro objetivo de gestión del agua. Nuestro futuro depende de comprender el potencial riesgo hídrico y de prepararnos para afrontarlo.



Bill Doeckel, Líder Global de Sostenibilidad



Reservorio de agua de lluvia sobre el suelo, PanAmerican Seed China



Tratamiento de aguas,, Floricultura, Guatemala



Tanques de recolección de agua, Venhuizen, Países Bajos

ENFOQUE EN EL PROBLEMA: REDUCCIÓN DE RESIDUOS

Los insumos materiales y la reducción de desechos son cuestiones universales para nuestras operaciones en todo el mundo. Si bien los desafíos varían según el negocio y la ubicación, la jerarquía reconocida de niveles de residuos informa un enfoque unido para lograr cero residuos a través de las fronteras y las culturas

JERARQUÍA DE RESIDUOS - Step Up & Go Green



Cero residuos, Guatemala

Desde 2019, nuestras fincas de Floricultura Guatemala han desarrollado un programa integral de gestión de residuos para lograr cero residuos en el vertedero. Nuestro equipo local impulsó medidas para:

- Separar los residuos, segregando materiales reciclables como orgánicos, plástico, vidrio, cartón, papel, madera y chatarra estableciendo estaciones de clasificación para facilitar la participación de todos.
- Asociarnos con empresas de reciclaje para transformar nuestro enfoque de pagar para eliminar residuos a recibir un pago por reciclarlos.

En 2024, reciclamos el 71 % de nuestro flujo de residuos, y el 29 % se envió para abastecer de combustible una planta de cemento local. Este cambio ha ayudado a conservar los recursos naturales, reducir el consumo de energía, minimizar los residuos, promover una economía circular y reforzar la importancia de la sostenibilidad dentro de nuestra organización.

Al compartir nuestra experiencia y éxito, nos hemos convertido en un modelo para otras organizaciones que desean implementar iniciativas similares.

Algunas estrategias adicionales de gestión de residuos que han implementado las instalaciones de Ball incluyen:

Ball do Brasil

Al trabajar con clientes, representantes de ventas y su equipo de logística local, Ball do Brasil ha establecido un exitoso sistema de devolución para sus bandejas de plántulas, que limpian, desinfectan y reutilizan en sus instalaciones de Santa Isabel. Durante tres años (hasta marzo de 2023), Ball do Brasil logró una tasa de devolución de bandejas del 86 %, ahorrando más de \$260.000 y manteniendo 400.000 bandejas de plástico fuera del flujo de residuos.

Sede

En 2024, pusimos el foco en los residuos en las instalaciones de Ball en EE. UU., vinculando la reducción de residuos en vertederos con nuestro objetivo de bonificación para todos los empleados. A través de esfuerzos como aumentar el reciclaje y la separación de residuos verdes, encontrar nuevas vías para reciclar flujos de residuos comunes y reducir el plástico de un solo uso en la cafetería, logramos una reducción del 45 % año tras año, manteniendo más de 130 toneladas de residuos fuera de los vertederos.

Semillas PanAmerican Chile

Nuestro equipo en Semillas PanAmerican Chile ha tenido éxito recientemente al incentivar a un proveedor clave a crear un programa de reciclaje para los residuos de producción de la instalación. Esto representa un triunfo importante en un país que carece de una infraestructura de reciclaje robusta, y beneficia no sólo a nuestro equipo de Semillas, sino también a otros cultivadores y productores de la zona.



ASPECTO DESTACADO: ENFOQUE EN LOS RESIDUOS VEGETALES

El mayor flujo de residuos de la industria hortícola son los residuos verdes, en forma de restos de plantas, desechos vegetales y medios de cultivo viejos en los que se han cultivado las plantas. En Ball, nuestro objetivo es procesar este material para que pueda usarse o venderse como compost. En muchas localidades de Ball tenemos programas para compostar este material.

Pero existen desafíos. Por ejemplo, el compostaje requiere mucho tiempo y mucho espacio, que no está disponible en todos los lugares. El compostaje también requiere conocimientos técnicos para producir un producto de calidad (es decir, libre de patógenos, malezas y restos plásticos) para su uso y venta. Además, en todos los casos, el material compostable debe extraerse de las macetas en las que se originó, lo que es un ejercicio que requiere mucho trabajo.

Especialmente en el proceso de cultivo, se seleccionan relativamente pocas plantas de un grupo grande para avanzar, y las plantas no utilizadas (en su mayoría en macetas pequeñas) se descartan. Dado que retirar el material compostable de las macetas resulta costoso, las plantas no utilizadas suelen acabar en el flujo de residuos. En algunos lugares de producción se está investigando el uso de macetas biodegradables en lugar de plástico, pero también conlleva desafíos. En otros casos, estamos explorando la cooperación con empresas de residuos que puedan separar físicamente las macetas de la materia orgánica.

Sabemos que tenemos mucho que aprender y esperamos hacerlo, al menos en parte, a través de nuestras experiencias compartidas. Nuestros esfuerzos constantes en varias ubicaciones de Ball tienen como objetivo garantizar que capturamos la mayor parte del material orgánico que producimos para compostarlo y reutilizarlo en nuestras instalaciones, venderlo a terceros o entregarlo a empresas de residuos que pueden separar las macetas del material vegetal compostado.



Proceso de compostaje
de agar de cultivo de
tejidos, Darwin Colombia





Carozos de aceitunas,
Novo Sol Plantas, Portugal



Instalación de paneles solares,
Ball Straathof, South Africa



34 | Santa Paula, California

BALL ALREDEDOR DEL MUNDO

Aplaudimos algunas de las mejores prácticas para el planeta por parte de nuestros equipos alrededor del mundo.

Aumento de aceitunas

Novo Sol Plantas, de Portugal, que produce esquejes vegetativos y plántulas para vender a través de Ball Colegrave en el mercado del Reino Unido, obtiene carozos de aceituna de productores locales como fuente de combustible para sus quemadores de biomasa.

Alternativas energéticas

En China, desmantelamos nuestras calderas de carbón y las reemplazamos por bombas de calor y paneles solares. La granja de producción de plántulas de M&B Flora en Chiba, Japón, utiliza el calor residual de una instalación de incineración de residuos cercana para calentar sus invernaderos.

Emisiones de Alcance 3

Nuestro objetivo climático para 2030 requiere que contabilicemos y reduzcamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2. Si bien medir y minimizar las emisiones de Alcance 3 no es parte de nuestro objetivo actual, reconocemos que el transporte de nuestras semillas, esquejes y cultivos de tejidos mediante vehículos alquilados y servicios de tránsito aéreo tiene un impacto significativo. Las iniciativas en nuestras ubicaciones en Colombia (vehículos híbridos para nuestro equipo de ventas de Ball SB), México (optimización de rutas de Ball Akiko), Reino Unido (innovación en el diseño de empaques de Ball Colegrave para la eficiencia de los envíos) y EE. UU. (consolidación de envíos de Ball Seed y uso compartido de camiones) nos están ayudando a identificar las mejores prácticas para reducir nuestro impacto.

Turba

La turba es un sustrato excelente; algunos la llaman el estándar de oro en medios hortícolas. Pero la turba también constituye la mayor reserva de carbono orgánico terrestre del mundo, y su recolección y utilización liberan dióxido de carbono. La preocupación por el impacto ambiental de la extracción de turba ha llevado a iniciativas para prohibir su uso en horticultura en el Reino Unido a partir de 2024. Las operaciones de Ball en el Reino Unido, Portugal, EE. UU. y otros lugares están trabajando arduamente en la transición para reemplazar la turba como medio de cultivo; ya en Linda Vista en Costa Rica, Floricultura en Guatemala, así como en Semillas PanAmerican Seed Chile y PanAmerican Seed China, nuestras instalaciones están casi libres de turba. Y si bien es difícil reemplazar la consistencia superior y la retención de humedad que ofrece la turba, especialmente para la producción de plántulas, somos optimistas después de los recientes ensayos exitosos sin turba en Bordon Hill, Reino Unido.

1,2 millones de galones

PanAmerican Seed Chile contrató a un tercero para instalar sensores de humedad y flujo de agua para proporcionar monitoreo continuo y recomendaciones semanales para los sistemas de riego de las instalaciones y de los productores contratados a campo abierto, con un ahorro estimado de 1,2 millones de galones de agua al año y un aumento en el rendimiento de los cultivos del 5 %.

Mucho de poco es mucho

Star Roses and Plants tiene como objetivo reducir el agua que utiliza por año en sus operaciones de West Grove, Pensilvania en un 30 % mediante la aplicación de técnicas básicas de reducción de agua, como boquillas de bajo flujo y riego por goteo. En nuestra estación de cultivo en Santa Paula, California, nuestro equipo ha detenido el desperdicio de agua reemplazando válvulas defectuosas, ajustando los volúmenes de agua en los tanques de operaciones de enfriamiento de nuestro invernadero y garantizando que el sistema de circuito cerrado de la estación no tenga fugas.

Héroes de cero residuos

Los empleados de Helix en West Chicago cargan sus vehículos con todo lo que está hecho de poliestireno y lo llevan a una empresa local especializada en transformar poliestireno usado en molduras decorativas.

Cada cosa en su lugar

Nuestros colegas de Guadalupe, California, aumentan la apuesta en la reducción de residuos con su compostador de comedor que recoge restos de comida durante el día y los seca y muele por la noche para transformarlos en un aditivo de suelo similar al compost para canteros paisajísticos. El proceso evita que un promedio de 35 libras (16 kg) de alimentos al mes terminen en la basura.

El ingenio en acción

El equipo de Korea-America Seed & Seeding en Corea del Sur inventó una manta reutilizable para *Lisianthus*, una flor de corte de germinación lenta que requiere humedad continua en la mezcla de tierra. Esta innovación reemplazó el uso excepcional de polietileno por parte de Ball para envolver estas delicadas plantas bienales y ha sido adoptada por las instalaciones de producción de plantas jóvenes de Ball.

Reciclaje de guantes de nitrilo

En 2021, introdujimos un programa de reciclaje de guantes de nitrilo desechables en nuestras instalaciones de cultivo de Elburn, Illinois. Usamos una cantidad significativa de estos guantes para ayudar a proteger las semillas y los esquejes de la contaminación, pero no son reciclables a través de los sistemas tradicionales de recolección de residuos municipales. Trabajando con TerraCycle, una empresa especializada en el reciclaje de residuos complejos, hemos desviado 675 libras (305 kg) de guantes de nitrilo del vertedero desde 2021.



Producción de plántulas,
Tagawa, Denver, Colorado



Reciclaje, Floricultura, Guatemala



Cubiertas para carritos de
plántulas, Korea-America
Seed and Seedling (KASS) | 35

MIRANDO HACIA EL FUTURO

Estamos **orgullosos de las semillas de sostenibilidad que hemos sembrado** y el **progreso que hemos logrado hacia nuestros Objetivos de Armada y de Buque**. Pero reconocemos que todavía queda mucho por lograr. En Ball, no rehuimos los desafíos, incluso cuando el trabajo es difícil. Más bien, nos guiamos por el principio de nuestras Semillas de Éxito que nos animan a **“encarar las cosas difíciles”**. Eso es lo que estamos haciendo mientras continuamos persiguiendo nuestros objetivos de sostenibilidad para 2030 con propósito y determinación.

En 2025, prevemos realizar una evaluación de materialidad para ayudarnos a identificar cuestiones adicionales que son más importantes para nuestro negocio, la sociedad y el planeta. **Nos comprometemos a establecer objetivos y desarrollar indicadores clave de desempeño** y medir nuestro progreso en consonancia con los requisitos internacionales de presentación de informes, como la Directiva Europea de Información sobre Sostenibilidad (CSRD) y otros marcos y estándares internacionales.

Nos complace que haya leído hasta aquí y esperamos compartir nuestro progreso con nuestras partes interesadas en futuros informes.



AGRADECIMIENTOS



NUESTRA GENTE

La sostenibilidad es un tema complicado. Sin el tiempo y el apoyo de innumerables personas, las ideas y acciones recogidas en este informe no habrían sido posibles. Consultores, profesores y expertos en la materia nos brindaron una comprensión fundamental de los temas y principios de sostenibilidad, ayudándonos a definir nuestra dirección e identificar las áreas de mayor impacto en las que centrarnos. Muchas empresas, tanto dentro como fuera de la industria de la horticultura, donaron generosamente su tiempo para demostrar cómo se ve poner en práctica los principios sustentables en sus negocios. Y, por supuesto, los empleados de Ball en todo el mundo han dedicado miles de horas a definir sus planes y ponerlos en práctica. Sin su apoyo, su arduo trabajo y su perseverancia, simplemente no habría nada que informar. Nuestra esperanza es que este informe inspire a todos sus lectores, tal como nos han inspirado quienes nos precedieron, a tomar medidas para lograr un mundo más sostenible.

HOMENAJEAMOS A BILL DOECKEL

Es con inmensa gratitud que reconocemos a Bill Doeckel, quien se jubiló en enero de 2025, por sus 36 años de servicio a Ball y a la industria. El firme compromiso de Bill de “hacer siempre lo correcto” lo convirtió en un incansable defensor de la sostenibilidad en la horticultura durante más de dos décadas. Sin su perseverancia y compromiso, este informe y los logros que contiene no habrían sido posibles. Gracias, Bill, por impulsar la industria, por tener siempre en mente el panorama general y por ser siempre el mejor administrador de la empresa, el planeta y su gente.



“La sostenibilidad no es una opción; es una mentalidad. Debemos pensar a largo plazo y tomar decisiones que prioricen la salud de nuestro planeta.”

— *Isatou Ceesay*

ACERCA DE LOS MATERIALES UTILIZADOS PARA CREAR ESTE INFORME:

100 % papel desechado por los consumidores (PCW):

papel reciclado fabricado completamente a partir de productos de papel que han sido utilizados y desechados por los consumidores.



PCF Processed Chlorine Free

Recíclalo cuando ya no lo necesite o entréguelo a un colega.

© 2025 Ball Horticultural Company 25785938-SP

[™] denota una marca comercial y ^{*} denota una marca comercial registrada de Ball Horticultural Company en los EE. UU., a menos que se indique lo contrario. También podrán estar registrados en otros países.

